

Declaración de compromiso con la Diversidad e Inclusión

La Diversidad e Inclusión son imperativos que impulsamos en la compañía para construir un mejor entorno de negocios. De manera colectiva, en CDA SANTA MONICA expresamos nuestro compromiso para fomentar un entorno en donde todas las personas sientan que sus perspectivas y características únicas son valoradas en la organización para fomentar así un sentido de pertenencia

Acerca de esta declaratoria: Como líder y en nombre de CDA SANTA MONICA suscribo la presente declaratoria con la finalidad de demostrar nuestro compromiso con la Diversidad e Inclusión en la compañía. En el entendido que este documento se hará público y servirá para impulsar diversas estrategias en torno a la inclusión en la organización y facilitará consolidar nuestro liderazgo en la región como una compañía incluyente, diversa y plural

En CDA SANTA MONICA estamos convencidos de que las diferencias nos unen y nos hacen más fuertes y competitivos frente al cambiante entorno de la comunidad, los negocios y el mercado. Por ello, incluir diferentes puntos de vista y perfiles hacen de nuestros equipos más efectivos, a la par que construimos un entorno de inclusión en donde las personas son valoradas por quienes son y por sus aportes individuales a la compañía, así como construir experiencias para nuestros colaboradores en donde puedan desarrollar su carrera a su máximo potencial. A la par, las conductas inclusivas conllevan un impacto importante en la movilidad social en nuestro entorno. Diversidad es todo lo que nos distingue como personas en términos de género, nacionalidad, edad, etnia, orientación sexual, discapacidad, identidad de género, estilos de liderazgo, formas de trabajar, etc. Esta diversidad aplica a las diferencias en Líneas de Servicio, Sector de Operaciones y función en la compañía. Inclusión es la acción consistente en aprovechar esas diferencias en pro del éxito de la organización. Nuestro enfoque integral sobre la diversidad e inclusión es un aspecto que incluimos en los servicios a nuestros clientes, el desarrollo de nuestros colaboradores y en la posición de liderazgo en el mercado

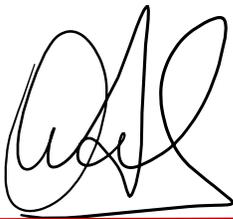
COMPROMISOS:

- Propiciar una cultura que respete y valore las diferencias y características únicas de cada colaborador.
- Asegurar que todos nuestros colaboradores se sientan escuchados, valorados e integrados. A través de la continua sensibilización y capacitación, promover la cero tolerancia a la propagación de estereotipos, discriminación o sesgos por género, orientación sexual, discapacidades, edad, raza y nacionalidad, interculturalidad, entre otros; y que ninguno de estos factores representará un riesgo para conservar su trabajo.
- Procurar una comunicación que facilite la inclusión, la diversidad y la colaboración, de manera auténtica y transparente. Lograr un ambiente de trabajo que apoye y fortalezca la estrategia de Inclusión y Diversidad, transformando la organización acorde a nuestra cultura.
- Identificar las condiciones físicas de trabajo que pueden no ser favorables para personas con condiciones físicas o mentales específicas (temporales o permanentes) y buscar posibles soluciones.

- Garantizar la igualdad de oportunidades en todas las áreas de la compañía, promoviendo la incorporación y el desarrollo del talento independientemente de su edad, sexo, orientación sexual, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.
- Garantizar la igualdad de oportunidades en todas las áreas de la compañía, promoviendo la incorporación y el desarrollo del talento independientemente de su edad, sexo, orientación sexual, discapacidad, raza, etnia, origen, religión, situación económica u otra condición.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa aplicable y las normas internas referentes a la igualdad de oportunidades, inclusión y diversidad, en todos los procesos de la organización.
- Diseñar e implementar prácticas y programas, así como promover un clima laboral de respeto y empatía, en el que todo el personal pueda desenvolverse y desarrollarse de forma plena y con igualdad de condiciones y oportunidades. Promover las condiciones laborales idóneas para favorecer el empoderamiento y desarrollo de personas de grupos en situación de vulnerabilidad.
- Promover la incorporación de esta política en las prácticas y procesos en la cadena de valor de nuestra empresa. Promover alianzas sinérgicas con organizaciones de la sociedad civil, autoridades u organizaciones que persigan fines similares a los de esta política para beneficio de las comunidades en donde vivimos y operamos.

A través de esta declaración reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores; contribuyendo así a los Objetivos 1, 3, 5, 8 y 10 de Desarrollo Sostenible de la ONU, relacionados a igualdad de género, al trabajo decente y seguro y a la reducción de las desigualdades

La presente define los siguientes compromisos como compañía: CDA SANTA MONICA se compromete a que la política se encuentre disponible para los grupos de interés pertinentes. Los colaboradores de CDA SANTA MONICA se comprometen a entender y vigilar el cumplimiento de esta declaración, así como ser embajadores de la misma dentro de sus comunidades.



Olenka P. del Aguila Salinas
Gerente General



Maria del Pilar Salinas Rojas
Apoderada

